



UNIVERSIDAD  
DE GRANADA



FACULTAD DE  
CIENCIAS DE LA  
SALUD DE MELILLA

## PROYECTO DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD DEL CAMPUS DE MELILLA (UNIVERSIDAD DE GRANADA)

### OBJETIVO

El objetivo principal es conocer la situación laboral, los factores de empleabilidad y la valoración de las competencias adquiridas en la etapa universitaria desde el ámbito del empleo por parte de los egresados de la Facultad de Ciencias de la Salud del Campus de Melilla del Grado en Enfermería.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Los objetivos específicos que se pretenden conseguir con esta encuesta son:

- En relación con el mercado de trabajo:
  - Situación actual
  - Condiciones
  - Grado de satisfacción
  - Movilidad
- En relación con la universidad:
  - Rendimiento académico
  - Dedicación completa o parcial
  - Formación complementaria
  - Valoración de competencias para el empleo de la formación universitaria
  - Grado de satisfacción
  - Movilidad

### ÁMBITO POBLACIONAL Y TEMPORAL

Egresados del Grado en Enfermería desde el curso 2013/14 hasta el curso 2017/18, dado que en 2014 finalizó la primera promoción de Graduados en enfermería. Se trataría de localizar a los alumnos de las promociones de 2014, 2015, 2016, 2017 y 2018.

## ACTIVIDADES

1. Diseño de la encuesta
2. Búsqueda de datos (población y muestra objeto de estudio)
3. Envío de la encuesta
4. Recogida de información (teléfono/*on line*: correo electrónico y Google Forms)
5. Análisis de la información
6. Presentación del estudio

## DIMENSIONES

- Situación laboral durante los estudios
- Situación laboral actual
- Tiempo de búsqueda de empleo
- Satisfacción con la universidad, centro y titulación
- Satisfacción con el trabajo

## INDICADORES

A partir de los datos obtenidos podrán identificarse los siguientes indicadores:

- *Tasa de empleo*: Porcentaje de personas ocupadas sobre el total de personas graduadas en una determinada promoción.
- *Tasa de paro*: Porcentaje de la población graduada que busca trabajo sobre el total de personas graduadas activas.
- *Tasa de adecuación del puesto de trabajo al nivel universitario*: Porcentaje de titulados ocupados que desarrollan funciones de nivel universitario en su puesto de trabajo.
- *Tasa de temporalidad*: Porcentaje de trabajadores con contrato temporal entre los que trabajan con contrato laboral
- *Tiempo medio para encontrar el primer empleo relacionado con la titulación*: Promedio de número de meses transcurridos desde el comienzo de la búsqueda de empleo por parte de los egresados hasta la obtención del primer empleo relacionado con su titulación universitaria determinada.
- *Grado de satisfacción con el trabajo actual*: Promedio del grado de satisfacción manifestado por los titulados (escala desde 1, muy insatisfecho hasta 5, muy satisfecho) con el puesto de trabajo actual.
- *Satisfacción con los estudios*: Porcentaje de población que volvería a cursar la misma titulación “si tuviera que empezar de nuevo”.
- *Satisfacción con la Universidad*: Porcentaje de población que volvería a escoger la misma Universidad “si tuviera que empezar de nuevo”.
- *Satisfacción con el Centro* (Facultad de Ciencias de la Salud de Melilla): Porcentaje de población que volvería a escoger la misma Facultad “si tuviera que empezar de nuevo”.

## POBLACIÓN OBJETO DE ESTUDIO

Promoción	Alumnos matriculados	Alumnos egresados (defendieron TFG: cerraron expediente académico)
2010-2014	2010:	2014:
2011-2015	2011:	2015:
2012-2016	2012:	2016:
2013-2017	2013:	2017:
2017-2018	2014:	2018:

## TEMPORALIZACIÓN

Diseño de la encuesta	Curso 2019-20
Búsqueda de datos (población y muestra objeto de estudio)	Curso 2019-20
Envío de la encuesta	Curso 2020-21
Recogida de información (teléfono/ <i>on line</i> : correo electrónico y Google Forms)	Curso 2020-21
Análisis de la información	Curso 2020-21
Presentación del estudio	Curso 2021-22